

Een selectieprocedure aangaan met het RST betekent stapje voor stapje naar de volgende ronde gaan. Pas nadat alle stappen zijn doorlopen valt de definitieve beslissing over je kandidatuur.

Stap 1. Het selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt centraal in het land gehouden. De selectiecommissie bestaat meestal uit een MT-lid, een teamleider, een directe collega (via beeldbellen/VC) en een recruiter. Bij leidinggevende functies sluit ook een vertegenwoordiging van de Ondernemingsraad aan. Het gesprek duurt circa 45 - 60 minuten. Voor bepaalde functies wordt er soms een casus gebruikt. Een uitzending is een prachtige uitdaging, maar het vraagt ook veel van jou en je eventuele gezinsleden. Bereid je daarom goed voor en onderzoek of dit ook echt iets is voor jou en je eventuele gezinsleden.

Stap 2. Referentenonderzoek

Als na afloop van alle gesprekken de commissie een keuze heeft gemaakt, zullen er direct referenten worden benaderd die opgegeven zijn tijdens het gesprek of in het CV staan. Alle kandidaten die op gesprek zijn geweest worden gebeld over de uitslag. Per mail wordt dit bevestigd.

Stap 3. Huisbezoek

Het huisbezoek vindt plaats in dezelfde week als de selectiegesprekken of hooguit in de week erna. Dit gesprek vindt plaats met twee collega's van het RST, jijzelf en je eventuele partner. Indien mogelijk verzoeken wij de kinderen aan te laten sluiten. Het doel van dit huisbezoek is om eventuele risico's voor de uitzending nader te inventariseren. Ook wordt de verdere selectieprocedure uitgelegd, komt de gezondheidssituatie van jou en je familie aan de orde en wordt onderwijs van de kinderen e.d. besproken. Daarbij is er voldoende gelegenheid om vragen te stellen. Het gesprek vindt plaats bij jou thuis.

Stap 4. Assessment

Zowel jij als je eventuele partner krijgen een assessment. Voor jou geldt dat het assessment een dag duurt en in Amersfoort plaatsvindt. Voor je eventuele partner duurt het assessment een dagdeel en vindt deze online plaats.

Jij wordt getest op cognitieve capaciteiten en competenties die behoren bij de functie als ook bij de uitzending. Daarnaast worden interculturele competenties getest, onder andere door een rollenspel. Ook krijg je persoonlijkheidsvragen die je moet invullen. Voor sommige functies krijg je een schrijfpdracht. Je eventuele partner krijgt een deelassessment vooral gericht op persoonlijkheidsprofiel en competenties gericht op de uitzending zelf (zoals aanpassingsvermogen, zelfredzaamheid, flexibiliteit, samenwerken).

Stap 5. Toestemming

De recruiter vraagt formeel toestemming aan bij de uitzendende organisatie. Zodra de toestemming er is, word je hiervan op de hoogte gebracht.

Stap 6. Veiligheidsonderzoek

Voor alle functies binnen het RST geldt dat de kandidaat in het bezit moet zijn van een geldige Verklaring van Geen Bezwaar (VGB) n.a.v. het succesvol doorlopen van een veiligheidsonderzoek of een BO+ onderzoek. Indien er een VGB is afgegeven, dan kan er (vanwege de houdbaarheidsdatum van de VGB) nog een herhaalonderzoek plaatsvinden.

Stap 7. Tweedaagse training Wonen en Werken in het Caribisch gebied

Het doel van deze training is het voorbereiden op de uitzending zelf, inzicht geven in de eigen culturele bepaaldheid en in de lokale cultuur. Jullie gaan samen het avontuur aan en daarom is het fijn dat jullie met elkaar deze training doorlopen. Ervaringen en onzekerheden; in feite alles kunnen jullie met elkaar delen. Deze tweedaagse training inclusief een overnachting is voor jou en je eventuele partner, maar zonder kinderen. De training maakt formeel deel uit van de selectieprocedure en kan dus ook nog leiden tot een beëindiging van deze procedure.

Stap 8. Opstellen documenten

Als alle stappen zijn doorlopen maakt de HR administratie van het PDC een tweetal documenten op:

- **Detachering RST:** een overeenkomst tussen jou en je werkgever over de voorwaarden, termijnen en overige afspraken rondom de beschikbaarstelling (voorheen detachering).
- **Brief werkgeversverklaring:** brief van teamchef eenheid waarin aangegeven wordt dat je gedurende drie jaar naar het RST gaat. De HR administratie meldt je aan bij 3W.

Stap 9. Voorlichtingsgesprek bij 3W en medische keuring

Dit deel van het selectieproces vindt vrijwel tegen het einde van het selectieproces plaats en wordt uitgevoerd door de afdeling 3W (Wereld Wijd Werken) van het ministerie van Buitenlandse Zaken (BuZa). Dit team zal jou en je eventuele partner uitnodigen voor een uitgebreide voorlichting m.b.t. de financiële consequenties van de uitzending.



In dat gesprek wordt ingegaan op het Voorzieningsstelsel Uitzendingen BZK (VUBZK), over onder meer de buitenlandtoelage, verhuizing, huurwoning e.d.

De medische keuring (eventueel inclusief vaccinaties) is een keuring voor jou en je eventuele gezinsleden en deze vindt plaats in het kader van de zorgplicht van de werkgever. De keuring is conform het VUBZK.

