



SPECIAL POLICE TASKFORCE

## Vacature

### Teamchef Recherche Samenwerkingsteam

Voor het Recherchesamenwerkingsteam zijn de ministers van Justitie (en Veiligheid) van de landen Aruba, Curaçao, Sint Maarten en Nederland op zoek naar kandidaten voor de functie van Teamchef RST. Deze vacature wordt breed opengesteld. De kandidaat komt bij voorkeur uit één van de politiekorpsen van het Koninkrijk.

Het Recherchesamenwerkingsteam (RST) is een samenwerkingsorganisatie tussen de verschillende landen in het Caribisch deel van het Koninkrijk der Nederlanden, gericht op het bestrijden van zware, grensoverschrijdende criminaliteit, en criminaliteit die een ernstige inbreuk maakt op de rechtsorde.

Bij het RST wordt momenteel een modernisering doorgevoerd. De inrichting van het RST wordt aangepast. Waar het RST voorheen bestond uit vier vestigingen op Aruba, Bonaire, Curaçao en Sint Maarten, zullen RST medewerkers in de korpsen werkzaam zijn op de zwacri-afdelingen. Daarnaast zal er vanuit een centrale locatie op Curaçao worden gewerkt aan de aanpak van grensoverschrijdende criminaliteit voor het gehele Caribische deel van het Koninkrijk. Meer informatie over (de nieuwe inrichting van) het RST is te vinden op [www.rstpolitie.com](http://www.rstpolitie.com). De teamchef RST draagt in goede afstemming zorg voor de implementatie van dit proces.

#### **Kern van de functie**

Als teamchef van het RST, waar ook het anti-corruptie team TBO (Team Bestrijding Ondernijming) onder valt, kunt u omgaan met complexe politieke en bestuurlijke verhoudingen en weet u te schakelen tussen politiek en operationeel. U kunt op positieve wijze omgaan met partners binnen de opsporing, met daarbij oog voor culturele verschillen en gezagsverhoudingen en u weet zich op een integere wijze op te stellen in de Caribische context. U bent de verbindende schakel vanuit het RST op bestuurlijk, beleidsmatige en operationeel vlak met de openbare ministeries, de lokale korpsen, de landsrecherches en overige lokale- en internationale partners. Daarnaast houdt u overzicht over verschillende lopende en mogelijk toekomstige complexe recherche onderzoeken.

Als teamchef bent u verantwoordelijk voor een effectieve en efficiënte organisatie. U bent resultaat- en budgetverantwoordelijk binnen het mandaat van het RST. U geeft leiding aan professionals en multidisciplinaire teams, met als werkgebied het gehele Caribische deel van het Koninkrijk. U ondersteunt en coacht uw team en stimuleert medewerkersparticipatie in een politiek-gevoelige werkomgeving bij mediagevoelige en afbreukvolle zaken. U bent verantwoordelijk voor het vormen en concretiseren van beleid, koers en strategie van het RST passende binnen de regionale recherchesamenwerking.

Tot slot bent u als ervaren verandermanager in staat om leiding te geven aan de veranderingen t.a.v. de herinrichting van het RST en biedt hierin houvast aan de medewerkers.

### **Functie-eisen**

- Afgeronde relevante politieke opleiding(en)
- Afgeronde universitaire Master. Bijvoorbeeld Recht, Bestuurskunde of Internationale Betrekkingen
- Afgeronde leidinggevende opleiding
- Ervaring in politiek-bestuurlijk complexe opsporingsomgeving
- Ervaren verandermanager
- Aantoonbare intensieve werkervaring op verschillende onderdelen van het brede recherche terrein (inclusief de samenwerking met (keten)partners)
- Werkervaring op beleids- en strategie ontwikkeling
- Ervaring met werken in een internationale en diplomatieke context
- Goede beheersing Engels, Nederlands, Spaans en/of Papiamentó of bereid hier in te scholen

### **Competenties**

- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Integer
- Coachende vaardigheden
- Verbindend leidinggeven
- Resultaatgerichtheid
- Besluitvaardigheid
- Netwerkvaardigheid
- Verandergerichtheid
- Flexibel (kunnen omgaan met veranderende situaties, persoonlijke contacten en diversiteit aan medewerkers)
- Strategische visie ontwikkeling
- Interculturele sensitiviteit
- Samenwerken
- Reflectief eigen handelen
- Omgevingsbewust
- Onafhankelijk

### **Arbeidsvoorwaarden**

Salarisomschrijving

De functie is gewaardeerd in schaal 16. Indien de kandidaat afkomstig is van een korps buiten Curaçao wordt een buitenlandtoelage toegekend.

Dienstverband

Tijdelijke aanstelling voor de duur van het project/traject/werkzaamheden

Contractduur Tenminste drie jaar, met de mogelijkheid tot verlenging.

Minimaal aantal uren per week 40

Maximaal aantal uren per week 40

#### Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris en 8% vakantiegeld kunt u rekenen op een eindejaarsuitkering, en indien van toepassing een buitenlandtoelage.

#### Standplaats

Hoofdvesting Curaçao. Daarnaast zijn medewerkers van het RST op Aruba, Sint Maarten en Bonaire werkzaam in de politiekorpsen. Reizen in de regio is onderdeel van de functie.

#### Sollicitatieprocedure

Een commissie zal de selectie verrichten van de kandidaten. Deze commissie zal worden voorgezeten door de Directeur-generaal Politie en Veiligheid van het Nederlandse Ministerie van Veiligheid en Justitie, en bestaat verder uit de Procureurs-Generaal van Aruba, en van Curaçao, Sint Maarten en Caribisch Nederland, twee vertegenwoordigers van het college van korpschefs en een vertegenwoordiger van de Nederlandse Politie. Tevens vinden er in het kader van draagvlak (vervolg)gesprekken plaats met een nog nader in te stellen benoemingsadvies-commissie (BAC). Het Ministerie van Veiligheid en Justitie van Nederland voert het secretariaat op deze vacature.

De teamchef RST wordt in onderlinge overeenstemming door de betrokken Ministers van Justitie (en Veiligheid) en de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aangewezen. Het land van herkomst van de kandidaat is bepalend voor zijn/haar rechtspositie. Voor zover sprake zal zijn van een uitzending vanuit Nederland zal de VU-BZK van toepassing zijn.

De selectieprocedure omvat verder onder andere een gesprek met het MT van het RST, een medisch onderzoek en mogelijk een assessment en referentenonderzoek.

Een veiligheidsonderzoek op niveau A maakt onderdeel uit van de aanstellingsprocedure. Kijk voor informatie over het (niveau van het) veiligheidsonderzoek op de site van de AIVD (<https://www.aivd.nl/onderwerpen/veiligheidsonderzoeken>)

Kandidaat of kandidaten van de Nederlandse Politie worden voorgedragen met instemming van de korpschef van de NP. Uw sollicitatiebrief gericht aan de Plaatsvervangend Korpschef Nationale Politie, met daarin uw motivering en recent CV moet voor 10 april 2019 gestuurd zijn aan mevr. drs. Sandra Wijkhuijs, Coördinator Internationale Strategische Allianties en Plaatsingen, Afdeling Internationale Samenwerking, Staf Korpsleiding van het Korps Nationale Politie: [inbox.CISAP@politie.nl](mailto:inbox.CISAP@politie.nl). De selectie voor de kandidaat/kandidaten van de Nederlandse politie vindt plaats middels een brief- en gespreksselectie.

Voor kandidaten van buiten de Nederlandse Politie kunt u uw schriftelijke sollicitatie, vergezeld van een curriculum vitae, vóór 10 april 2019 sturen naar het Ministerie van Veiligheid en Justitie, ter attentie van de Directeur-generaal Politie, Postbus 20301, 2500 EH Den Haag. Per e-mail: [h.j.albert@minvenj.nl](mailto:h.j.albert@minvenj.nl).

Voor nadere informatie over de inhoud van de functie kunt u contact opnemen met dhr. J.W. Schaper (directeur Politieel Beleid en Taakuitvoering, DG Politie en Veiligheid, Nederland), telefoonnummer +31 (0)70 370 3822. Voor informatie over de selectieprocedure kunt u contact opnemen met dhr. H. J. Albert, telefoon + 31 (0)6 48135136.

Voor kandidaten namens de Nederlandse politie kan nadere informatie over de inhoud van de functie verkregen worden bij mevr. Sandra Wijkhuijs.

De selectiegesprekken zullen tussen 6 mei en 10 mei 2019 plaatsvinden.