

## **Informatie over rechtspositie t.a.v. lange uitzending naar het RST**

- Je behoudt je aanstelling bij je huidige werkgever.
- Je hebt gedurende de uitzending buitengewoon verlof.
- Je keert terug in je oorspronkelijke functie tenzij anders schriftelijk overeengekomen.
- Er geldt een werkweek van 40 uur bij het RST gedurende de uitzending.
- Geen RPU, ouderschapsverlof, +/- uren en opname LFU-uren mogelijk.
- Geen verlofuren, meeruren en overuren meenemen naar het RST. Deze dienen te worden opgenomen voorafgaand aan de uitzending.
- Geen verlofuren en meeruren mee terug nemen na afloop uitzending ('schoon' terug).
- Krijg je nu een toelage (functionerings, werving en behoud, piket etc.)? Deze worden stopgezet bij aanvang van de uitzending, tenzij anders is afgesproken en vastgelegd.
- Je uren houdt je gedurende de uitzending bij op een maandstaat (voor NP geldt: je wordt uitgeroosterd in BVCM).
- Stopzetten reiskosten (voor NP geldt dat je dit zelf stopzet in YouForce).
- Voor medewerkers van de NP geldt: Aanvulling in salaris d.m.v. tijdelijke uitbreiding arbeidstijd, zelf aan te vragen in YouForce. Deze aanpassing geldt enkel gedurende de uitzending. Na afloop uitzending zelf weer aanpassen arbeidstijd.
- Buitenlandtoelage en huurtoelage worden separaat uitbetaald door het Caribisch team (3W van Min. van Buitenlandse Zaken).
- Bij de uitzendperiode voorziet de uitzendregeling (VUBZK) in het meeverhuizen van partner en gezin. Raadpleeg de internetsite [www.rstpolitie.com](http://www.rstpolitie.com) voor de voorwaarden van de regeling VUBZK. De regeling wordt verlengd tot 1 januari 2021. Het is de bedoeling dat de VUBZK m.i.v. 1 januari 2021 is opgenomen in de ACRU.