

Informatie over rechtspositie t.a.v. lange uitzending naar het RST

- Je behoudt je aanstelling bij je huidige werkgever.
- Je hebt gedurende de uitzending buitengewoon verlof.
- Je keert terug in je oorspronkelijke functie tenzij anders schriftelijk overeengekomen.
- Er geldt een werkweek van 40 uur bij het RST gedurende de uitzending.
- Geen RPU, ouderschapsverlof, +/- uren en opname LFU of IKB-uren mogelijk.
- Geen verlofuren, meeruren en overuren meenemen naar het RST. Deze dienen te worden opgenomen voorafgaand aan de uitzending.
- Geen verlofuren en meeruren mee terug nemen na afloop uitzending ('schoon' terug).
- Krijg je nu een toelage (functionerings, werving en behoud, piket etc.)? Deze worden stopgezet bij aanvang van de uitzending, tenzij anders is afgesproken en vastgelegd.
- Je uren houdt je gedurende de uitzending bij op een maandstaat (voor NP geldt: je wordt uitgeroosterd in BVCM).
- Stopzetten reiskosten (voor NP geldt dat je dit zelf stopzet in YouForce).
- Voor medewerkers van de NP geldt: Aanvulling in salaris d.m.v. tijdelijke uitbreiding arbeidstijd, zelf aan te vragen in YouForce. Deze aanpassing geldt enkel gedurende de uitzending. Na afloop uitzending zelf weer aanpassen arbeidstijd. Medewerkers van andere organisaties: Bespreek dit met je leidinggevende of afdeling HR.
- Bij de uitzendperiode voorziet de uitzendregeling (VUBZK) in het meeverhuizen van partner en gezin. Raadpleeg de internetsite www.rstpolitie.com voor de voorwaarden van de regeling VUBZK. De regeling wordt verlengd tot nadere orde. De VUBZK wordt t.z.t. opgenomen in de ACRU.