

Spelregels Terugkeergarantie Partners NP

Vorig jaar is binnen de Nationale Politie afgesproken dat ook voor partners van politiecollega's die tot aan de uitzending werkten bij de politie een terugkeerregeling geldt. Binnen de NP wordt nog gewerkt aan een nadere uitwerking hiervan. Het volgende is in ieder geval al bepaald:

- De partner moet voldoen aan de voorwaarden zoals relevante diploma's, medische eisen, een afgerond BGO en een referentiecheck. Als aan de voorwaarden wordt voldaan, wordt betrokkene opnieuw aangesteld in een functie in het korps met een bezoldiging en status (ATH dan wel executief) die de medewerker had toen deze met ontslag ging.
- De terugkeergarantie gaat voortaan ook gelden voor alle partners van medewerkers die langer dan een jaar worden uitgezonden naar het buitenland en waarbij de partner die ook werkzaam is bij de politie ontslag neemt en meegaat (bijv. liaisons). Ook komen partners die werkzaam waren in de domeinen leiding en ondersteuning voortaan in aanmerking voor de terugkeergarantie.
- Heeft de partner bij ontslag een vertrekstimuleringspremie ontvangen dan is er geen sprake van een terugkeergarantie, dit wordt vooraf aan betrokkene duidelijk gemaakt.
- Er is sprake van een terugkeer in de eenheid waar de woonplaats is.
- Initiatief voor terugkeer ligt bij de partner zelf, we weten immers niet of de partner wil terugkeren en waar de partner wil terugkeren. Het is dus raadzaam om contact op te nemen met de betreffende eenheid als je partner wil terugkeren op zijn/haar oude werkplek.
- Het is dus raadzaam om contact op te nemen met de eenheid waar je partner vandaan komt, als deze wil terugkeren op zijn/haar oude werkplek.
- Is er geen ruimte is of je partner wil iets anders, dan kan het LMC eventueel wat betekenen in de terugkeer. Door het LMC worden de processen op dit moment uitgewerkt. Indien hier behoefte aan is, laat het weten aan je leidinggevende.